

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („NN“ broj 10/1997., 107/2007, 94/2013, 98/2019, 57/2022, 101/2023, 145/2023, 145/2024), članka 40. I. Izmjena i dopuna Statuta Dječjeg vrtića Tići Vrsar KLASA: 601-01/22-01/6, URBROJ:2163-40-2/01-24-10, članka 5. i članka 12. stavka 1. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Tići Vrsar KLASA:601-01/24-01/7, URBROJ: 2163-40-2/01-24-3 od 22.10.2024., Izmjena i dopuna Pravilnika o radu KLASA: 601-01/24-01/7 URBROJ: 2163-40-2/01-25-6, od 19.12.2025., članka 6. Kolektivnog ugovora za zaposlene u Dječjem vrtiću Tići Vrsar, (SNOVO 12/26) i Odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Tići Vrsar, KLASA: 112-01/26-01/47, URBROJ: 2163-40-2/01-26-1 od 7.10.2026. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Tići Vrsar objavljuje

JAVNI NATJEČAJ

- ***POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU ILI STRUČNI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK- 1 izvršitelj/ica – rad na određeno puno radno vrijeme do povratka privremeno odsutne radnice za rad u Dječjem vrtiću Tići Vrsar i Područnom vrtiću Funtana.***

Radni odnos može se zasnovati s kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz članka 24.a i članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Izrazi koji se koriste u ovom Natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola koje ispunjavaju propisane uvjete:

- završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje,
- završeno osposobljavanje i stečena djelomična kvalifikacija,
- da nije roditelj niti drugi član uže obitelji djeteta kojem se pruža potpora.

Prednost ostvaruju kandidati koji ispunjavaju sljedeće uvjete:

- koji ispunjavaju uvjete iz članka 102. Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17., 98/19., 84/21., 156/23.)

Uz **vlastoručno potpisanu prijavu** na natječaj kandidat mora priložiti sljedeće dokumente:

1. životopis,
2. presliku dokaza o završenoj stručnoj spremi,
3. dokaz o državljanstvu,
4. dokaz o radnom stažu (elektronički zapis iz evidencije HZMO-a)
5. uvjerenje nadležnog suda (ne starije od 30 dana od dana raspisivanja natječaja) da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak,
6. uvjerenje nadležnog suda (ne starije od 30 dana od dana raspisivanja natječaja) da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak,
7. potvrda nadležnog Centra za socijalnu skrb sukladno članku 25. stavka 10. Zakona o

predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97., 107/07., 94/13., 98/19., 57/22., 101/23., 145/23., 145/24.),

8. dokaz o zdravstvenoj sposobnosti (izabrani kandidat je dužan dostaviti prije sklapanja ugovora o radu).

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrdu o priznatom statusu, potvrdu o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.) Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843> i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine

o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Poslodavac zadržava pravo poništenja natječaja bez dodatnog obrazloženja.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Urednom prijavom smatrat će se pravovremena prijava kandidata/kinje koja ispunjava formalne uvjete natječaja te koja sadrži sve tražene podatke i priloge.

Rok za podnošenje prijava na natječaj iznosi **osam (8) dana od dana objave natječaja**.

Svi kandidati koji zadovoljavaju formalne uvjete natječaja, mogu biti pozvani na provjeru znanja, sposobnosti, vještina i motivacije za rad bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Prethodno provjeravanje sposobnosti može se provesti intervjuom.

Kandidat/kinja koji ne pristupi provjeri smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 45 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.

Odluku o odabiru kandidata za zasnivanje radnog odnosa donosi Upravno vijeće Dječjeg vrtića Tići Vrsar na prijedlog v.d. ravnateljice, a bit će objavljena na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Tići Vrsar i mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Tići.

Ugovor o radu sklapa se uz probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Natječaj će biti objavljen na oglasnoj ploči, mrežnoj stranici Dječjeg vrtića Tići Vrsar i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Predajom prijave na natječaj smatra se da je kandidat koji bude izabran na natječaju dao suglasnost da se njegovi osobni podaci (ime i prezime) objave u Odluci o odabiru kandidata za zasnivanje radnog odnosa koja će se objaviti na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Tići Vrsar.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostaviti na adresu ili osobno:

Dječji vrtić Tići Vrsar

Aldo Negri 46

52450 Vrsar

**s naznakom NE OTVARAJ „NATJEČAJ- POMOĆNI RADNIK ZA DJECU S
TEŠKOĆAMA U RAZVOJU“.**

KLASA: 112-01/26-01/47

URBROJ: 2163-40-2/01-26-2

Vrsar – Orsera, 8.10.2026.

PREDSEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA



Roberta Klaić